

Campagne d'emplois 2026
(Année universitaire 2026-2027)

FICHE de POSTE pour MCF

UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE

SUPPORT CONCERNE PAR LE RECRUTEMENT : 61 MCF 0334

Composante d'affectation : FST Laboratoire : IRIMAS

SUSCEPTIBLE D'ETRE VACANT

A pourvoir à la date du : 01/09/2026 SESSION "SYNCHRONISEE"

NATURE DU CONCOURS : M C F 2 6 - I - 1 °

Audition SANS MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE (équivalent à l'audition "classique")

Profil du poste :

La personne recrutée viendra renforcer un des axes de recherche de l'équipe de recherche IMTIS d'IRIMAS et assurera des enseignements à tous les niveaux.

Site EURAXESS :

The candidate will do his research activity in the IRIMAS Institute within the IMTIS research team. The successful candidate must work on image and signal processing.

CHAMPS / SOUS-CHAMPS en anglais :

- 1. Saisir Main- research field : Engineering => Sub-research field : Electrical engineering**
 - 2. Saisir Main- research field : Engineering => Sub-research field : Computer engineering**
 - 3. Saisir Main- research field : Technology => Sub-research field : Information technology**
-

FICHE de POSTE : ENSEIGNEMENT

Composante ou UFR : Faculté des Sciences et Techniques

Référence UFR (*coordonnées du contact ou autre information succincte*) : ...

Contact pédagogique : Gilles Hermann

Coordonnées du contact pédagogique : gilles.hermann@uha.fr

Département d'enseignement : département EEA de la FST

Lieu(x) d'exercice : UHA Mulhouse

Equipe pédagogique : Le département EEA de la Faculté des Sciences et techniques de Mulhouse est constituée d'une équipe pédagogique restreinte (5 MCF, 1 ATER). La personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique EEA et viendra la renforcer dans le champ de l'informatique industrielle. Au sein de cette équipe, chaque membre joue un rôle crucial aussi une implication dans le fonctionnement administratif et pédagogique de la filière est à prévoir.

Nom directeur département : Mickael Derivaz

Tel directeur dépt. : 03 89 33 62 01

Mél directeur dépt. : mickael.derivaz@uha.fr

Filières de formation concernées :

Les enseignements sont réalisés dans le cadre de la filière EEA sur le site Illberg de l'Université de Haute-Alsace autour de la licence EEA et du master EEA coporté avec l'Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs Sud Alsace (ENSISA).

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

La personne recrutée interviendra dans les enseignements liés à l'informatique industrielle et aux systèmes embarqués. Des notions de temps réel seraient grandement appréciées. La personne recrutée participera au développement de la thématique intelligence artificielle appliquée aux systèmes complexes. La personne recrutée participera aussi à l'encadrement de stages et de projets. Elle s'impliquera également dans les tâches d'intérêt général et participera notamment à la promotion de la filière.

Intérêt ou expérience concernant l'innovation pédagogique et la réussite des étudiants :

La personne recrutée devra s'impliquer et faciliter le déploiement de l'apprentissage au sein de la filière EEA. L'UHA met en œuvre l'approche par compétences (APC), depuis 2024, au sein de son offre de formations, toutes connaissances ou compétences dans ce domaine seraient un plus.

IMPORTANT :

- **Le(la) candidat(e) peut être amené(e) à intervenir sur l'ensemble de l'établissement.**
- **Dans le cadre du projet d'université européenne porté par Eucor-Le campus européen la pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera appréciée.**
- **Dans le cadre des Contrats Bienvenus votés en CA du 23/05/2022, les MCF Stagiaires seront déchargés de 96h TD d'enseignement durant leur 1^{ère} année. L'objectif de cette décharge est de permettre aux nouveaux MCF de s'intégrer dans les axes scientifiques des laboratoires et débiter leurs recherches dans les meilleures conditions possibles. Cette décision est non dérogoire**
- **Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une Zone à Régime Restrictif (ZRR) au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret 84-431 du 6 juin 1984.**

FICHE de POSTE : RECHERCHE

Equipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation, en cohérence avec le volet recherche du contrat quinquennal de l'établissement :

La personne retenue intégrera l'IRIMAS UR7499, dans l'équipe IMTIS.

Laboratoire d'accueil :

Libellé + Sigle : **IRIMAS**

Label (UMR, EA, ..) : **UR 7499**

Nombre d'enseignants-chercheurs : **80**

Nombre de chercheurs : **0**

Nombre d'IATOSS / ITA : **5**

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :

Lieu(x) d'exercice : IRIMAS – bâtiment de l'IUT de Mulhouse

Nom directeur labo : Prof. Lhassane IDOUMGHAR

Tel directeur Labo : + 33 3 89 33 60 25

Mél directeur Labo : lhassane.idoumghar@uha.fr

URL labo : irimas.uha.fr

Descriptif labo : Institut de Recherche en Informatique, Mathématiques, Automatique et Signal (IRIMAS). Le (la) candidat(e) recruté(e) rejoindra l'équipe Imagerie Microscopique et Traitement d'Images et Signal (IMTIS).

Fiche HCERES labo :

<https://www.hceres.fr/fr/rechercher-une-publication/irimas-institut-de-recherche-en-informatique-mathematiques-automatique-0>

Equipe et/ou Thème(s) de recherche proposé(s) au candidat // Descriptif du projet :

La/le candidat(e) retenu(e) rejoindra l'équipe Imagerie Microscopique et Traitement d'Images et Signal (IMTIS), à l'institut IRIMAS impliquée dans des projets régionaux, nationaux et européens. L'équipe développe des travaux à l'interface de la vision non conventionnelle, du contrôle et robotique par vision, de l'odométrie visuelle pour la localisation et la reconstruction 3D et le traitement du signal au sens large.

Le candidat pourra s'inscrire dans une dynamique de recherche partenariale étroite avec le monde industriel. Cela implique la maîtrise de compétences informatiques spécifiques, notamment en acquisition et traitement avancé des données, en développement de systèmes embarqués pour la vision, en conception d'architectures temps réel, en programmation bas niveau pour capteurs et actionneurs, ainsi qu'en intégration de chaînes complètes d'instrumentation (capteurs, caméras, interfaces et protocoles de communication pour l'industrie).

Le ou la candidat(e) devra démontrer une capacité à monter et piloter des projets de recherche, à répondre à des appels à projets (ANR, Horizon Europe, Région, industrie), et à favoriser les partenariats académiques et industriels. Une expérience ou une appétence pour la valorisation technologique (prototypes, démonstrateurs, transfert, brevets) sera un atout important.

De plus, la/le candidat(e) s'appliquera de par ses capacités et activités à favoriser les interactions avec les équipes des départements « informatique », « Automatique, signal et Image » et « Mathématiques » de l'IRIMAS. Enfin, il/elle s'investira dans la vie de l'équipe.

AUTRES INFORMATIONS :

Compétences particulières requises :

Compétences scientifiques démontrées par ses publications et communications.

Autonomie dans le travail.

Bonne capacité à interagir avec les collègues dans une équipe pluridisciplinaire et dans l'Institut IRIMAS.

Evolution du poste :

Evolution possible vers la prise de responsabilités administratives à la fois en enseignement et en recherche.

Moyens matériels :

Selon la thématique de la personne retenue : PC de calcul et/ou station de travail...

Moyens humains :

Le financement de stages de master peut être assuré par l'équipe. Plusieurs thèses sont déjà en cours dans ce domaine, et la personne recrutée pourra contribuer à leur encadrement, mais la recherche de financements de thèse et l'élaboration de collaborations et d'échanges seront nécessaires pour assurer le développement de la thématique.

Moyens financiers :

Le fonctionnement est assuré (en grande partie) via la dotation de l'Institut à l'équipe. A l'heure actuelle, les équipements sont financés via des projets de l'UHA ou des projets nationaux. Une attention particulière devra être portée au portage de projets pour obtenir les financements des équipements nécessaires à la poursuite à ces travaux (projets ANR, ADEME, thèses CIFRE etc...).

L'UHA soutient également chaque nouvelle recrue via la mise en place d'un contrat de bienvenue (10 k€ via l'APP de la commission recherche) ainsi qu'une décharge de service (96h).

Dans le cadre de son projet d'université citoyenne, et de son attention à l'égalité et la diversité, l'UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

MODALITES DE TRANSMISSION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Connexion ODYSSEE

La campagne de recrutement est entièrement dématérialisée. Votre candidature doit être déposée uniquement en ligne via le portail [Odyssee](https://odysee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/), lien de connexion ci-dessous :

<https://odysee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/>

Si vous êtes enseignant-chercheur

Sont enseignants-chercheurs : Les maîtres de conférences, professeurs des universités et corps assimilés dans un établissement d'enseignement supérieur français, votre compte Odyssee a été créé automatiquement, vous avez juste à vous connecter.

Si vous n'êtes pas enseignant-chercheur, créer votre compte Odyssee, puis connectez-vous.

Période de candidature

La période de dépôt des candidatures est fixée du mardi 3 mars 2026 à 10h (heure de Paris) au vendredi 3 avril 2026 - 16h (heure de Paris). Vous devez déposer toutes les pièces administratives dans l'application ODYSSEE AVANT la date de clôture des candidatures.

Au-delà de ce délai, tout dossier incomplet sera déclaré irrecevable.

Aucun document papier n'est accepté.

Il est vivement recommandé de ne pas attendre la date de clôture pour candidater.

Dossier de candidature

Les articles mentionnés dans la fiche de postes publiés dans ODYSSEE font référence au décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs, dans lequel sont indiquées les conditions pour postuler.

Les pièces à fournir pour la candidature à un poste d'enseignant-chercheur (professeur des universités et maître de conférences) sont recensées dans l'arrêté suivant :

Arrêté du 6 février 2023 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.



- L'application ODYSSEE ne permet aucun échange avec le candidat. En cas d'oubli ou d'erreur de pièces, aucune notification ODYSSEE ne sera communiquée aux candidats. Par conséquent, il appartient aux candidats de fournir un dossier complet avec les bons documents.
- Les lettres de recommandations ou tout autre document de même nature doivent absolument être proscrits du dossier de candidature.

- DEMANDE de MUTATION ou de DETACHEMENT prioritaires au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint, doivent obligatoirement joindre les justificatifs de leur situation à leur dossier afin qu'il soit examiné en conséquence.
- Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en langue étrangère doivent être accompagnés d'une traduction en langue française dont le(la) candidat(e), atteste sur l'honneur la conformité de la traduction. En cas d'absence de traduction, le dossier sera déclaré irrecevable

Documents utiles pour candidater

Vous trouverez sur le [portail recrutement](#) GALAXIE des documents d'information utiles portant sur :

- la procédure de recrutement des enseignants-chercheurs (modalités et calendrier) ;
- les fiches pratiques ODYSSEE (création de compte, dépôt des pièces, ..) ;
- les pièces à fournir pour chaque type de recrutement.

Vous disposez également d'une [FAQ sur le recrutement](#) qui porte à la fois sur les sujets techniques et sur les questions d'ordre juridique qui concernent toute la procédure de recrutement.

Contacts de recrutement pour les questions administratives **UNIQUEMENT**

concours-ec.drh@uha.fr