

Campagne d'emplois 2026
(Année universitaire 2026-2027)

FICHE de POSTE pour PR

UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE

SUPPORT CONCERNE PAR LE RECRUTEMENT : 61 PR 0228

Composante d'affectation : ENSISA Laboratoire : UHA IRIMAS
SUSCEPTIBLE D'ETRE VACANT

A pourvoir à la date du : 01/09/2026 SESSION "SYNCHRONISEE"

NATURE DU CONCOURS : PR 46-1°

MODALITES DE L'AUDITION DES CANDIDATS (article 9-2)

Audition SANS MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE (équivalent à l'audition "classique")

Profil du poste : Electronique numérique, imagerie, systèmes embarqués

Site EURAXESS :

Teaching (Dpt. "Control engineering & embedded systems" of ENSISA) will focus on embedded systems, digital electronics (Soc, FPGA, VHDL, simulation).

Research (Team "MIAM" of IRIMAS) will focus on unconventional imaging (polarization, spectral, etc.).

CHAMPS / SOUS-CHAMPS en anglais

- | | |
|---|---|
| 1) Saisir Main-recherc field : Engineering | => Sub-research field : Electrical engineering |
| 2) Saisir Main-recherc field : Technology | => Sub-research field : Information technology |
| 3) Saisir Main-recherc field : Engineering | => Sub-research field : Computer engineering |

Composante: ENSISA

Directeur de l'ENSISA : Jean-Marc Perronne

Tel : + 33 (0)3-89-33-69-01

jean-marc.perronne@uha.fr

Département d'enseignement : spécialité Automatique et Systèmes Embarqués

Lieu(x) d'exercice : ENSISA

Equipe pédagogique : Spécialité Automatique et Systèmes Embarqués

Nom directeur département : Jean-Philippe LAUFFENBURGER

Tel directeur dépt. : +33.3.89.33.69.26

Mél directeur dépt. : jean-philippe.lauffenburger@uha.fr

Filières de formation concernées :

prioritairement spécialité ASE et Cycle Post-Bac intégré. Possiblement dans les autres spécialités et Masters

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

La/Le candidat(e) effectuera son enseignement principalement dans les trois années de la spécialité Automatique et Systèmes Embarqués de l'ENSISA, éventuellement dans les autres spécialités d'ingénieurs de l'Ecole, en cycle post-bac intégré de l'ENSISA et dans les autres formations de l'école. Ainsi, une connaissance forte du contexte des écoles d'ingénieurs est requise.

Les enseignements concernent majoritairement les systèmes embarqués avec notamment une prédominance pour les aspects liés à l'électronique numérique, aussi bien matériels avec des plateformes dédiées (SoC, FPGA) que logiciels (simulation, VHDL). Dans ce contexte, la/le candidat(e) exploitera les plateformes mutualisées formation/recherche disponibles au sein de la spécialité et de l'équipe MIAM du laboratoire IRIMAS.

L'enseignant(e)-chercheur(e) s'impliquera dans la vie de l'école (encadrement de projets, suivi de stages et de contrats de professionnalisation, ...) et l'activité de rayonnement de cette dernière. En perspective, il est attendu une prise de responsabilités importante au sein de l'Ecole. D'autre part, elle/il assurera l'interface et la cohérence entre les activités et projets de recherche du laboratoire et la spécialité Automatique et Systèmes Embarqués.

La/Le candidat(e) peut être amené à intervenir sur l'ensemble de l'établissement.

Intérêt ou expérience concernant l'innovation pédagogique et la réussite des étudiants :

Une appétence et une expérience dans la mise en place de pédagogies innovantes seront appréciées.

Evolution du poste : carrière d'enseignant-chercheur

IMPORTANT :

- **Le(la) candidat(e) peut être amené(e) à intervenir sur l'ensemble de l'établissement.**
- **Dans le cadre du projet d'université européenne porté par Eucor-Le campus européen la pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera appréciée.**
- **Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une Zone à Régime Restrictif (ZRR) au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret 84-431 du 6 juin 1984.**

FICHE de POSTE : RECHERCHE

Equipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation, en cohérence avec le volet recherche du contrat quinquennal de l'établissement :

La personne retenue intégrera l'IRIMAS UR7499, dans l'équipe MIAM.

Laboratoire d'accueil :

Libellé + Sigle : IRIMAS

Label (UMR, EA, ..) : UR7499

Nombre d'enseignants-chercheurs : 80

Nombre de chercheurs : 0

Nombre d'IATOSS / ITA : 5

Lieu(x) d'exercice : Mulhouse

Nom directeur labo : Prof. Lhassane IDOUMGHAR

Tel directeur Labo : + 33 3 89 33 60 25

Mél directeur Labo : lhassane.idoumghar@uha.fr

URL labo : www.irimas.uha.fr

Descriptif labo : Institut de Recherche en Informatique, Mathématiques, Automatique et Signal (IRIMAS). Le (la) candidat(e) recruté(e) rejoindra l'équipe MIAM.

Fiche HCERES labo :

<https://www.hceres.fr/fr/rechercher-une-publication/irimas-institut-de-recherche-en-informatique-mathematiques-automatique-0>

Activité de recherche et compétences requises (Equipe et/ou Thème(s) de recherche proposé(s) au candidat //

Descriptif du projet) :

Le ou la candidat(e) retenu(e) rejoindra l'équipe Modélisation et Identification en Automatique et Mécanique (MIAM) au sein de l'institut IRIMAS, une équipe impliquée dans des projets régionaux, nationaux et européens. L'équipe développe des travaux de recherche selon deux axes de recherche que sont « Modélisation expérimentale, commandes avancées, décision, monitoring » et « Perception, fusion de données, imagerie ». Sur ce dernier volet, elle développe des travaux dans le domaine de la perception embarquée et notamment à l'interface de l'imagerie riche, de la fusion d'informations, principalement appliquées à la robotique terrestre et aérienne, autonome et connectée, dans des environnements complexes.

Le ou la candidat(e) devra avoir une forte compétence en imagerie riche (spectrale, polarimétrique, etc.), à l'interface de la vision par ordinateur et de la physique des capteurs. Une expérience couvrant le cadre applicatif de l'équipe MIAM (perception de scènes extérieures en environnement non contrôlé avec contraintes temporelles fortes) sera un plus. Cela implique la maîtrise de compétences spécifiques notamment l'acquisition et le traitement avancé des images, le développement de systèmes embarqués pour la vision, la conception d'architectures temps réel, etc. Il ou elle devra s'inscrire dans une dynamique de recherche partenariale étroite avec le monde académique et industriel.

Le ou la candidat(e) devra, en outre, démontrer une capacité à monter et piloter des projets de recherche, à répondre à des appels à projets (ANR, Horizon Europe, Région, industrie), et à favoriser les partenariats académiques et industriels. Une expérience ou une appétence pour la valorisation technologique (prototypes, démonstrateurs, transfert, brevets) sera un atout important.

De plus, la/le candidat(e) s'appliquera, de par ses capacités et activités, à favoriser les interactions avec les équipes des départements « Informatique », « Automatique, Signal et Image » et « Mathématiques » de l'IRIMAS. Enfin, il/elle s'investira dans la vie de l'équipe.

Compétences et expériences souhaitées :

Compétences scientifiques démontrées par ses publications et communications.
Bonne capacité à interagir avec les collègues dans une équipe pluridisciplinaire et dans l'Institut IRIMAS.

AUTRES INFORMATIONS :

Moyens matériels :

L'ensemble des plates-formes expérimentales de l'équipe Miam dont le-la candidat-e contribuera à la valorisation.

Moyens humains :

La personne recrutée contribuera à l'encadrement de doctorats en cours en collaboration avec les enseignants-chercheurs du laboratoire (PR, MCF) et les personnels BIATSS (IGR, IGE, techniciens, etc.). La recherche de financements de thèse et l'élaboration de collaborations et d'échanges seront nécessaires pour assurer le développement de la thématique.

Moyens financiers :

Le fonctionnement est assuré en partie via la dotation de l'Institut à l'équipe. A l'heure actuelle, les équipements sont financés via des projets de l'UHA ou des projets nationaux. Une attention particulière devra être portée au portage de projets pour obtenir les financements des équipements nécessaires à la poursuite à ces travaux (projets ANR, ADEME, thèses CIFRE etc...).

Evolution du poste : Prise de responsabilités administratives en enseignement et/ou en recherche.

Dans le cadre de son projet d'université citoyenne, et de son attention à l'égalité et la diversité, l'UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

MODALITES DE TRANSMISSION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Connexion ODYSSEE

La campagne de recrutement est entièrement dématérialisée. Votre candidature **doit être déposée uniquement en ligne** via le portail [Odyssee](https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/), lien de connexion ci-dessous :

<https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/>

Si vous êtes enseignant-chercheur

Sont enseignants-chercheurs : Les maîtres de conférences, professeurs des universités et corps assimilés dans un établissement d'enseignement supérieur français, votre compte Odyssee a été créé automatiquement, vous avez juste à vous connecter.

Si vous n'êtes pas enseignant-chercheur, créer votre compte Odyssee, puis connectez-vous.

Période de candidature

La période de dépôt des candidatures est fixée du mardi 3 mars 2026 à 10h (heure de Paris) au vendredi 3 avril 2026 - 16h (heure de Paris). Vous devez déposer toutes les pièces administratives dans l'application ODYSSEE AVANT la date de clôture des candidatures.

Au-delà de ce délai, tout dossier incomplet sera déclaré irrecevable.

Aucun document papier n'est accepté.

Il est vivement recommandé de ne pas attendre la date de clôture pour candidater.

Dossier de candidature

Les articles mentionnés dans la fiche de postes publiés dans ODYSSEE font référence au décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs, dans lequel sont indiquées les conditions pour postuler.

Les pièces à fournir pour la candidature à un poste d'enseignant-chercheur (professeur des universités et maître de conférences) sont recensées dans l'arrêté suivant :

Arrêté du 6 février 2023 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.



- L'application ODYSSEE ne permet aucun échange avec le candidat. En cas d'oubli ou d'erreur de pièces, aucune notification ODYSSEE ne sera communiquée aux candidats. Par conséquent, il appartient aux candidats de fournir un dossier complet avec les bons documents.
- Les lettres de recommandations ou tout autre document de même nature doivent absolument être proscrits du dossier de candidature.
- DEMANDE de MUTATION ou de DETACHEMENT prioritaires au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint, doivent obligatoirement joindre les justificatifs de leur situation à leur dossier afin qu'il soit examiné en conséquence.
- Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en langue étrangère doivent être accompagnés d'une traduction en langue française dont le(la) candidat(e), atteste sur l'honneur la conformité de la traduction. En cas d'absence de traduction, le dossier sera déclaré irrecevable

Documents utiles pour candidater

Vous trouverez sur le [portail recrutement](#) GALAXIE des documents d'information utiles portant sur :

- la procédure de recrutement des enseignants-chercheurs (modalités et calendrier) ;
- les fiches pratiques ODYSSEE (création de compte, dépôt des pièces, ..) ;
- les pièces à fournir pour chaque type de recrutement.

Vous disposez également d'une [FAQ sur le recrutement](#) qui porte à la fois sur les sujets techniques et sur les questions d'ordre juridique qui concernent toute la procédure de recrutement.

Contacts de recrutement pour les questions administratives **UNIQUEMENT**

concours-ec.drh@uha.fr